



รายงานผลการดำเนินงาน
การส่งเสริมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



1. หลักการและเหตุผล

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้การดำเนินงานของคณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รวมถึงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

คณะฯ จึงได้จัดกิจกรรม ประชุมชี้แจงและประกาศนโยบาย "ไม่รับของขวัญหรือของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่คณาจารย์ บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ

2. รายละเอียดกิจกรรม

ชื่อกิจกรรม ประชุมชี้แจงและประกาศนโยบาย "No Gift Policy" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสื่อสารนโยบาย No Gift Policy ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่และคณะสาธารณสุขศาสตร์ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ
2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางปฏิบัติในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
3. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต
4. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ ITA และยกระดับองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

กลุ่มเป้าหมาย

- คณาจารย์
- บุคลากรสายสนับสนุน
- ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานของคณะ

3. สารระด้านจริยธรรมที่สอดแทรกในการดำเนินกิจกรรม

การประชุมครั้งนี้ได้สอดแทรกสาระสำคัญด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนี้

- หลักคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐ
- หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
- นโยบาย "No Gift Policy"
- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)
- แนวทางการปฏิเสธของขวัญ ของกำนัล และผลประโยชน์อื่นใด
- การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ
- การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

4. ผลการดำเนินงาน

หลังจากการดำเนินกิจกรรม พบว่า

1. บุคลากรได้รับทราบและเข้าใจนโยบาย No Gift Policy ของคณะและมหาวิทยาลัยอย่างทั่วถึง
2. บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถนำหลักจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม
3. บุคลากรทุกระดับรับทราบแนวทางการงดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาลและทุกโอกาส
4. คณาจารย์และบุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต และสนับสนุนการสร้างองค์กรคุณธรรม
5. คณะสามารถสื่อสารนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสไปยังบุคลากรได้อย่างเป็นระบบ และสร้างความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

5. ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

- บุคลากรมีความตระหนักด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
- บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
- เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการตรวจสอบได้
- สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและเพิ่มความเชื่อมั่นของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสาธารณชนต่อการดำเนินงานของคณะ
- สนับสนุนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมิน ITA และการพัฒนาองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

6. การนำผลไปใช้

คณะสาธารณสุศาสตร์ได้นำผลจากการดำเนินกิจกรรมไปใช้ ดังนี้

1. ประกาศและเผยแพร่นโยบาย No Gift Policy ผ่านเว็บไซต์และสื่อประชาสัมพันธ์ของคณะ
2. ใช้เป็นแนวทางในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ
3. บูรณาการประเด็นด้านจริยธรรมในการประชุมบุคลากรและการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่
4. ใช้เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
5. สนับสนุนการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตและแผนส่งเสริมคุณธรรมของคณะอย่างต่อเนื่อง

7. สรุปผลการดำเนินงาน

การจัดประชุมชี้แจงและประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สามารถดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด บุคลากรของคณะได้รับความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดมั่นในหลักจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งผลให้เกิดการสร้างวัฒนธรรม

องค์กรที่ไม่รับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ และร่วมกันขับเคลื่อนคณะสาธารณสุขศาสตร์สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ผลการประเมินความรู้ก่อนและหลังการเข้าร่วมกิจกรรม

กิจกรรม ประชุมชี้แจงและประกาศนโยบาย "No Gift Policy" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

- บุคลากรทั้งหมดของคณะ จำนวน 22 คน
- เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 22 คน (100%)
- ตอบแบบประเมินก่อนและหลังการอบรมครบถ้วน จำนวน 22 คน (100%)

ผลการประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรม

รายการ	ก่อนอบรม (Pre-test)	หลังอบรม (Post-test)
คะแนนเฉลี่ย (เต็ม 10 คะแนน)	6.95	9.45
คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	69.55	94.55
คะแนนสูงสุด	10	10
คะแนนต่ำสุด	4	8
ผู้ผ่านเกณฑ์ (80% ขึ้นไป)	9 คน (40.91%)	22 คน (100%)

ผลการประเมินรายด้าน

ด้านการประเมิน	ก่อนอบรม (%)	หลังอบรม (%)
ความเข้าใจหลักคุณธรรมและจริยธรรม	75.0	98.2
ความเข้าใจนโยบาย No Gift Policy	65.9	100.0
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	67.7	95.5
แนวทางปฏิบัติเมื่อได้รับของขวัญ	68.2	97.7
หลักธรรมาภิบาล	70.5	95.5
การต่อต้านการทุจริต	69.5	96.8
การนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	69.1	95.5

การวิเคราะห์ผล

จากการประเมินความรู้ก่อนและหลังการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรจำนวน 22 คน พบว่า คะแนนเฉลี่ยหลังการอบรมเพิ่มขึ้นจาก 6.95 คะแนน เป็น 9.45 คะแนน หรือเพิ่มขึ้น 2.50 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 25.00

ก่อนการอบรมมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน (คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป) จำนวน **9 คน (40.91%)** และหลังการอบรมมีผู้ผ่านเกณฑ์ **ครบทั้ง 22 คน (100%)** แสดงให้เห็นว่าผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ นโยบาย **No Gift Policy** และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน

ผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับ **มากที่สุด** โดยมีค่าเฉลี่ยรวม **4.84 จาก 5.00 คะแนน** แสดงว่าผู้เข้าร่วมเห็นว่ากิจกรรมมีประโยชน์ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และช่วยส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริต