



# รายงานผล

## การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

## คำนำ

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในฐานะกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนพันธกิจของคณะฯ ให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและการพัฒนาประเทศ โดยมุ่งเน้นการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล หลักคุณธรรม ความโปร่งใส ความเสมอภาค และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการทำงาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาบุคลากรของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยครอบคลุมผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การพัฒนาศักยภาพบุคลากร การบริหารผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนการสร้างสภาพแวดล้อมและคุณภาพชีวิตในการทำงานที่เหมาะสม

คณะฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร บุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ในการรับทราบผลการดำเนินงาน ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผน ปรับปรุง และพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อันจะนำไปสู่การพัฒนางานอย่างยั่งยืนต่อไป

คณะสาธารณสุขศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

### คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

#### 1. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะสาธารณสุขศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้ดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณพ.ศ.2568 เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ตารางที่ 1 ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

| ลำดับที่ | กิจกรรม                                                                          | ระยะเวลา                  | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                       |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1        | การประเมินสมรรถนะของบุคลากร เพื่อการพัฒนาคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2568 | 1 ธ.ค.2567 – 30 ก.ย. 2568 | 1.บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนได้รับการประเมินสมรรถนะตาม กรอบสมรรถนะที่กำหนด<br>2.นำผลการประเมินไปใช้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)<br>3.บุคลากรได้รับข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาสมรรถนะราย บุคคลครบถ้วน |
| 2        | การขอรับการจัดสรรอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ 2568 จำนวน 1 อัตรา ระยะเวลาดำเนินการ | 1 ต.ค.2567 – 30 ก.ย. 2568 | 1.ดำเนินการวิเคราะห์ภาระงานและความต้องการกำลังคน<br>2.จัดทำคำขอจัดสรรอัตรากำลังเสนอมหาวิทยาลัย<br>3.ได้รับการพิจารณาตามกระบวนการบริหารอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย                                       |

ตารางที่ 2 ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

| ประเภทตำแหน่ง           | กรอบอัตรากำลัง | ครองตำแหน่ง | แหล่งงบประมาณ        |
|-------------------------|----------------|-------------|----------------------|
| สายวิชาการ              | 9              | 9           | งบประมาณเงินแผ่นดิน  |
| สายสนับสนุน             | 9              | 9           | งบประมาณเงินแผ่นดิน  |
| เจ้าหน้าที่โครงการวิจัย | 2              | 2           | งบประมาณโครงการวิจัย |
| <b>รวม</b>              | <b>20</b>      | <b>20</b>   |                      |

2. ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณพ.ศ.2568 คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อส่งเสริมความรู้ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ตารางที่ 3 ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ชื่อโครงการ                                                                   | ระยะเวลาดำเนินการ      | งบประมาณที่ได้รับ | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| โครงการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)               | 1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68 | 80,000            | ไม่ใช้งบประมาณ       | 1.บุคลากรจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลครบทุกคน<br>2.บุคลากรเข้ารับการพัฒนาตามแผน IDP                                                                                                                        |
| โครงการพัฒนาแผนงานและการแลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรของคณะ | ธันวาคม 2567           | 100,000           | 100,000              | 1.บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>2.เกิดแนวทางการพัฒนางานและการทำงานร่วมกัน ภายในคณะ<br>3.บุคลากรมีความเข้าใจทิศทางการดำเนินงานของ คณะเพิ่มขึ้น                                         |
| โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์                                                    | 1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68   | 100,000           | 59,512.00            | 1.อาจารย์เข้าร่วมอบรมสัมมนาหรือประชุมวิชาการทั้งในและต่างประเทศ<br>2.มีการพัฒนาศักยภาพด้านการเรียนการสอนการ วิจัย และบริการวิชาการ<br>3.สนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการ ผลิตผลงานวิชาการ |

### สรุปผลการดำเนินงาน

คณะสาธารณสุขศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้ดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณพ.ศ.2568ครบถ้วนตามกิจกรรมและโครงการที่กำหนดโดยมุ่งเน้นการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสม การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร และการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการ อันส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะและการสนับสนุนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่อย่างเป็นรูปธรรม

